

Plans d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones

QUÈ ÉS?

Els **Plans d'igualtat** de les empreses són un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, enfocades a aconseguir a l'empresa la igualtat de tracte d'oportunitats entre homes i dones i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

ES FIXEN:

- Objectius concrets d'igualtat.
- Estratègies per a la seva consecució.
- Sistemes d'avaluació i seguiment.



AVANTATGES

Acompliment de la Llei

Avantatge competitiu

Imatge corporativa

Responsabilitat Social

Influència en el clima

Aprofitament del talent

Cultura d'empresa

Aprofitament de la diversitat

ASPECTES RELLEVANTS

- Selecció del personal.
- Promoció del personal.
- Formació del personal.
- Responsabilitat Social Corporativa.
- Política Salarial.
- Conciliació de vida personal i laboral.
- Prevenció de l'assetjament sexual.
- Riscos laborals...

ES PLANTEJA LA NECESSITAT DE DIAGNOSTICAR LA SITUACIÓ REAL DE L'ORGANITZACIÓ EN MATÈRIA D'IGUALTAT

FASES D'IMPLANTACIÓ

INICIATIVA

Recopilació de les dades de l'empresa, mitjançant dos qüestionaris.
Procés de buidat de les dades.
Anàlisi de les dades i diagnòstic.

DISSENY

Detecció de punts a millorar.
Proposta i planificació de les accions de millora.

IMPLANTACIÓ

Desenvolupament de les tres accions de millora més viables.

AVALUACIÓ/SEGUIMENT

Presentació del PIO a la Generalitat
Presentació de la Memòria final a la Generalitat

Sol·liciti més informació contactant directament amb:
Córcega 226, 3-1 • 08036 Barcelona
Tel. +34 93 322 02 11 • Fax +34 93 410 40 08
Dptcomercial@proje.cat • www.proje.cat

PROJE
PROJÉ PITAGORA